

## Evaluatie-instrument voor het (werk)overleg (versie 2)

### Aandacht voor de kwaliteit van de samenwerking

Uitstekend georganiseerde verbetertrajecten kunnen in het slop raken, enkel en alleen door slechte communicatie en samenwerking. Wat heel goed kan helpen, is om af en toe het team-functioneren met elkaar te bespreken, bijv. met behulp van onderstaand formulier.

<b>Evaluatie om in te vullen en daarna gezamenlijk te bespreken!</b>					
Plaats een kruisje op de plaats die het meest uw reactie op deze vergadering weergeeft.					
		<u>MEE EENS</u>		<u>MEE ONEENS</u>	
		STERK	ZWAK	ZWAK	STERK
<b>1</b>	Het resultaat van deze vergadering was de bestede tijd waard.	<input type="radio"/> JA	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nee	<input type="radio"/> NEE
<b>2</b>	Ik kreeg gelegenheid genoeg om mijn ideeën over de onderwerpen uiteen te zetten.	<input type="radio"/> JA	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nee	<input type="radio"/> NEE
<b>3</b>	Deze vergadering heb ik als efficiënt ervaren.	<input type="radio"/> JA	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nee	<input type="radio"/> NEE
<b>4</b>	De deelnemers maakten effectief gebruik van mijn kennis over de besproken onderwerpen.	<input type="radio"/> JA	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nee	<input type="radio"/> NEE
<b>5</b>	De kwesties waar het eigenlijk om ging, kwamen niet aan de orde.	<input type="radio"/> JA	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nee	<input type="radio"/> NEE
<b>6</b>	Ik had gelegenheid genoeg om de uiteindelijke conclusies en beslissingen te beïnvloeden.	<input type="radio"/> JA	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nee.	<input type="radio"/> NEE