

## **QUICK SCAN / VRAGENLIJST KWALITEIT VAN SAMENWERKING**

**(om onder meer tot een effectiever sturingskader te komen)**

### **Algemeen/problemen?**

1. Wat gaat er goed in de samenwerking; wat is uw inziens de kracht van het team?
2. Wat gaat er minder goed in de samenwerking; ervaart u op dit moment een of meer knelpunten, problemen of tenminste serieuze aandachtspunten in de samenwerking?
3. Zo ja; kunt u een concrete toelichting geven? Waar gaat het concreet om?
4. Hoe groot is dit probleem (urgentie)?
5. Wat zijn uw inziens de belangrijkste oorzaken? En de belangrijkste gevolgen?
6. Wie heeft wat reeds gedaan om dit probleem op te lossen? Effecten?
7. Wat is volgens u de allerbelangrijkste oplossing; wie moet wat concreet doen?
8. Heeft u vertrouwen in een goede uitkomst / in (het potentieel van) uw collega's?

### **Strategie/focus?**

9. Is er in het team / de organisatie een duidelijke en motiverende strategie (visie en missie)?
10. Is deze strategie voor het team vertaald naar concrete doelstellingen?
11. Zijn er indicatoren om de voortgang/realisatie te meten? Worden die ook gebruikt?
12. Zijn er duidelijke (resultaat)afspraken? Hoe staat het met de voortgang en realisatie daarvan? Wat zijn de indicatoren die daarvoor gebruikt worden?
13. Wat lukt er wel en wat niet? Waarom? Wat zijn de consequenties daarvan?

### **Structuur/regie?**

14. Welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn er binnen het team te onderscheiden?
15. Welke teamrollen zijn er vooral wel en vooral niet aanwezig binnen het team? Wat zijn de effecten/effectiviteit van deze rol- en taakverdeling?
16. Is er binnen het team sprake van synergie? Hoe komt dat?
17. Welke verwachtingen zijn er over en weer? Wordt daaraan voldaan?
18. Hoe is de samenwerking en het overleg binnen het team (verder) gestructureerd en georganiseerd (werkoverleg, afspraken)?
19. Welke (P&O-) instrumenten worden ingezet? Wat is de kwaliteit daarvan? Wat is het resultaat? Waar is behoefte aan?

### **Cultuur/stijl?**

20. Hoe typeert u de huidige cultuur (van samenwerking) binnen het team?
21. Hoe is deze cultuur ontstaan?

22. Wat zijn volgens u de belangrijkste pluspunten c.q. belemmeringen in de cultuur?
23. Waar gaat het precies mis? En wat zijn de gevolgen hiervan?
24. Wat zijn de belangrijkste (persoonlijke) stijlen die binnen het team aanwezig zijn? Effect?
25. Wat is de stijl van de voorzitter/leidinggevende? Wat typeert hem/haar? Wat kan/moet beter en effectiever?

#### **Informatiemanagement/overig?**

26. Beschikt het team over de juiste informatie?
27. Hoe verloopt de informatievoorziening?
28. Beschikt u over de juiste informatie? Wat mist u?
29. Welke overlegstructuren bestaan er? Wat is de kwaliteit daarvan?
30. Wat mist u?
31. Wat is de kwaliteit van de (overige) informatie, communicatie en besluitvorming?
32. Zijn er nog andere zaken die uw inziens effectiever moeten?