

# RESULTAATGERICHT COACHEN

én

## STURING

- Focus
- Regie
- Stijl
- No-excuse

## OUTPUT (WAT)

Resultaten  
Communiceren  
Borgen en bewaken  
Normeren en corrigeren



én

## ZELFORGANISATIE

- Bewust Zijn
- *Ver antwoord*  
- elijkheid

## INPUT (HOE)

Mensen  
Juiste bewustzijn aanboren  
Gericht potentieel ontwikkelen  
(Met kunst van de juiste vragen!)

## Reflectieformulier / om eerst zelf in te vullen

### REFLECTIEVRAGEN

### ZELFScore

1) Stuur ik nadrukkelijk op duidelijke doelen en concrete resultaten?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
2) Ben ik actief bezig met het stimuleren en ontwikkelen van mijn medewerkers?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
3) Spreek ik mijn medewerkers aan op hun rol, taak en/of verantwoordelijkheid?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
4) Word ik gedreven door het leveren van een actieve bijdrage aan ontwikkeling?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
5) Stuur ik duidelijk op (on)gewenst gedrag en spreek ik daarop aan?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
6) Bescheiden ego dat niet meer gehoord, gezien of gestreeld hoeft te worden?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
7) Accepteer ik geen vrijblijvendheid en/of (onterecht) excuus-gedrag?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
8) Versta ik 'de kunst van de juiste vragen stellen'?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
9) Heb ik een duidelijk behoefte aan grip, overzicht en/of controle?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
10) Is er een veilige vertrouwensrelatie en ben ik gemakkelijk benaderbaar?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
11) Begrijpen mijn medewerkers wat ik van hen concreet qua output verwacht?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10
12) Lever ik een effectieve rol/bijdrage aan de ontwikkeling van mijn medewerkers?	0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10

*Scoor jezelf eens eerlijk en kritisch...*

## Wil jij ons als management helpen om effectiever te worden?

Wij willen – als leidinggevenden van XXX – graag verder groeien in ons leiderschap. En met name zijn wij gericht aan de slag met de verdere ontwikkeling van ons coachend vermogen. En ook ik, als jouw leidinggevende doe daar uiteraard van harte aan mee.

Om een beeld te krijgen van de kwaliteit van mijn coaching op dit moment, wil ik jou graag vragen om mij eerlijk en kritisch feedback te geven door bijgaande vragenlijst te scoren.

Je kunt er op vertrouwen dat je scores volledig anoniem worden verwerkt. Je feedback-scores zijn dus op geen enkele wijze specifiek herleidbaar tot jou.

Wij stellen je medewerking enorm op prijs. Bedankt!

# SCOOR S.V.P. JE LEIDINGGEVENDE IN ZIJN/HAAR ROL ALS COACH

Naam van je leidinggevende: .....

## OMCIRKEL JE SCORE:

- 1) Stuur hij/zij nadrukkelijk op duidelijke doelen en concrete resultaten? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 2) Is hij/zij actief bezig met het stimuleren van jouw ontwikkeling? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 3) Spreekt hij/zij jullie aan op je rol, taak en/of verantwoordelijkheid? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 4) Wordt hij/zij merkbaar gedreven door de ontwikkeling van medewerkers? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 5) Stuur hij/zij nadrukkelijk op (on)gewenst gedrag (incl. het aanspreken daarop)? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 6) Heeft hij/zij een bescheiden ego dat niet meer gezien en gestreeld moet worden? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
superego nul ego
- 7) Accepteert hij/zij geen vrijblijvendheid en/of (onterecht) excuus-gedrag? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 8) Stelt hij de juiste vragen die jou aan het denken zetten? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 9) Heeft hij/zij een duidelijke behoefte aan grip, overzicht en/of controle? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 10) Heb je met hem/haar een veilige relatie en is hij/zij gemakkelijk benaderbaar? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 11) Stuur hij/zij als leider effectief zodat jij goed weet wat er van je verwacht wordt? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal
- 12) Levert hij/zij als coach een effectieve bijdrage aan je persoonlijke ontwikkeling? 0 – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10  
minimaal maximaal

ZET DE SCORES OP DE VRAGEN IN DE JUISTE KOLOM!

Sturend (output)

Vragen:

- 1)
- 3)
- 5)
- 7)
- 9)
- 11)

TOTAALSCORE:



Ontwikkeland (input)

Vragen:

- 2)
- 4)
- 6)
- 8)
- 10)
- 12)

TOTAALSCORE: